

The logo of ASAJA Huelva is located on the left side of the page. It consists of three interlocking green shapes forming a stylized letter 'A'.

MEMORIA ANUAL ASAJA HUELVA

Asamblea General 2025

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

Los órganos de Gobierno que dirigen la organización agraria Asaja-Huelva - la Junta Directiva y el Comité Ejecutivo-, han celebrado sus encuentros periódicos para tratar las cuestiones de interés que afectan a la asociación y a sus asociados, y tomar las decisiones necesarias.

El secretario general organiza el trabajo y dicta las instrucciones para que el equipo de personal técnico y administrativo de Asaja-Huelva pueda afrontar los creciente servicios que se prestan a todos los asociados, tanto en la sede central como en las distintas oficinas comarcales.

Sede Central

Avda. Martín Alonso Pinzón, N.º 7 de
Huelva. Telf. 959281516.

Red de Oficinas

Oficinas comarcales en Aracena, Lepe,
Puebla de Guzmán, Valverde del Camino y
La Palma del Condado.

Atención al Socio

Media mensual de 1.000 asociados
atendidos y 15.000 consultas anuales.

DEPARTAMENTO AGRARIO: AGRICULTURA

Los técnicos de Asaja-Huelva han participado en cuantos encuentros presenciales o virtuales han sido convocados, así como en mesas, jornadas, manifestaciones, congresos y cursos que permiten estrechar lazos con los asociados y con diversas instituciones.

El Departamento de Desarrollo Rural ha continuado fomentando la incorporación a la actividad agraria de los jóvenes y la modernización en las explotaciones agrarias mediante el apoyo a las inversiones.



Incorporación de Jóvenes

Tramitación y asesoramiento de expedientes de subvención para jóvenes agricultores, con cincuentenas de ayudas tramitadas en la convocatoria 2024.



Modernización de Explotaciones

Justificaciones de inversiones y tramitación de ayudas para maquinaria agrícola, pendientes de resolución definitiva desde 2020.



Medidas contra la Sequía

Asesoramiento y tramitación de ayudas para establecer medidas preventivas destinadas a reducir las consecuencias de eventos climáticos adversos.

DEPARTAMENTO AGRARIO: GANADERÍA

El Departamento Ganadero ha continuado volcado en atender a los socios y defender sus intereses en cuestiones habituales como la sanidad animal o el equilibrio en los precios que perciben por sus productos.

Desde Asaja-Huelva se reivindican precios justos respetando la Ley de la Cadena Alimentaria y se sigue trabajando en presentar alegaciones contra las numerosas leyes de bienestar animal, especialmente en la ganadería extensiva.

Bovino

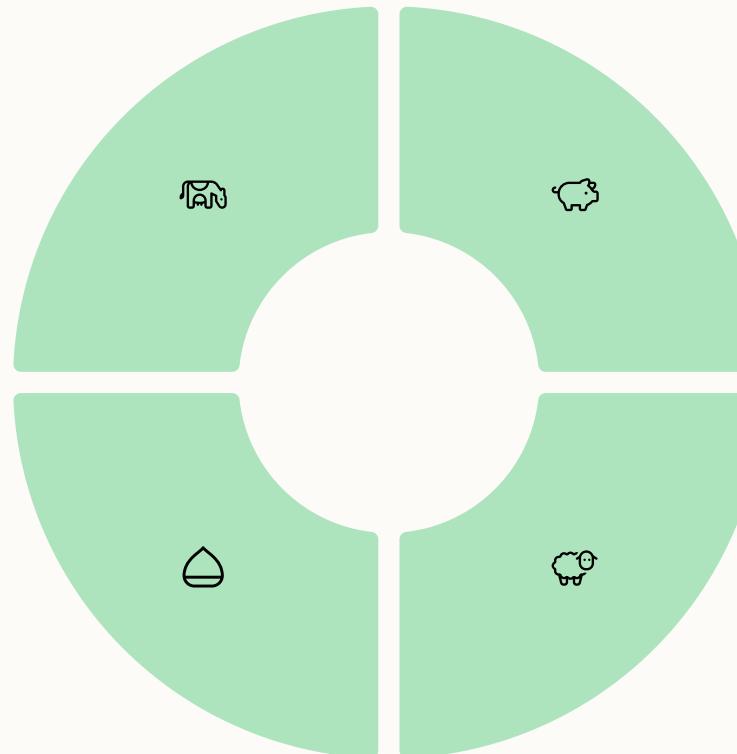
Destacable subida de los precios de venta de terneros. Preocupación por los borradores de órdenes en transporte de ganado y disconformidad con los programas de erradicación de tuberculosis bovina.

Porcino

Sector con notable bajada de animales en los censos. Denuncias por incumplimiento de la Ley de Mercado y venta por debajo de costes de producción.

Sector Castaña

Año complicado debido a la seca y la tinta, enfermedades que merman producción y calidad. Inclusión en la Plataforma Onubense del Castaño y organización de Eurocastanea.



Ovino-Caprino

Merma considerable por la aparición de la enfermedad de la lengua azul, con grandes bajas en rebaños (hasta 20%), muertes de corderos y abortos. Gestión de reuniones y encuentros que han propiciado la publicación de una línea de ayudas directas por parte de la Junta.

MEDIO AMBIENTE, FORESTAL Y CAZA (I)

Este departamento sigue gestionando cada vez más variedad de servicios, con un crecimiento continuo tanto de consultas y peticiones de los asociados como de temas nuevos, debido a la alta carga burocrática del sector forestal.

Planes de Prevención de Incendios

Seguimos siendo la entidad que más Planes de Prevención de Incendios Forestales presenta cada año en la Delegación Territorial de Huelva (más del 65%), tanto mayores como menores de 400 has.

Este año se han elaborado más de 200 PPIF, entre renovaciones y nuevos. Se han entregado las declaraciones juradas de finalización de trabajos preventivos de los cerca de 1.000 Planes activos.



Asistencia a la Jornada de Prevención de Incendios Forestales llevada a cabo a través del Proyecto Firepoctec el pasado 24 de mayo en Almonaster la Real.



MEDIO AMBIENTE, FORESTAL Y CAZA (II)

71

ADF constituidas

70 municipales y una
supramunicipal

2.350

Agrupados

En 72 de los 80 municipios
existentes

454,5k

Hectáreas

Más del 65% de la
superficie forestal
provincial

Seguimos siendo una de las entidades que más Planes Técnicos de Caza tiene activos. Este año se ha procedido a la elaboración de más de 20 planes técnicos, entre renovaciones y nuevos acotados. El departamento se encuentra en pleno proceso de digitalización de todos nuestros cotos.

Somos también la entidad que más solicitudes de autorizaciones entrega, tanto en la Delegación de Sostenibilidad en Huelva, como en la Oficina del Parque Natural Sierra de Aracena y Picos de Aroche.

ASAJA HUELVA EN OTRAS ORGANIZACIONES

Asaja-Huelva pertenece y participa activamente de la vida de otras asociaciones y entidades, bien de ámbito superior territorial, como Asaja Andalucía y Asaja Nacional, o de ámbito general como la CEOE, CEA y FOE.

A nivel sectorial, y como miembro constituyente de Interfresa, de la que ostenta la presidencia, cabe destacar los avances alcanzados para la próxima publicación de una nueva extensión de norma para la promoción de los frutos rojos de Andalucía.



Colaboraciones Institucionales

Participación en CEOE, CEA, FOE, Interfresa y APOM, entre otras organizaciones de relevancia sectorial.



Mesas y Comisiones

Presencia en más de 30 grupos de trabajo, consejos y comisiones relacionados con el sector agrario, medioambiental y social.



Representación Institucional

Defensa de los intereses del sector en organismos públicos y privados para mejorar las condiciones del campo onubense.

ASESORÍA JURÍDICA

Numerosos han sido los servicios que desde la Asesoría Jurídica de Asaja-Huelva se han prestado a nuestros asociados para defender sus legítimos intereses, así como incontables las actuaciones realizadas ante las distintas Administraciones Públicas competentes en materia agraria.



Documentación Legal

Elaboración de informes jurídicos, escritos de alegaciones, recursos administrativos, reclamaciones, impugnaciones y solicitudes.



Mediación

Reuniones con funcionarios para pactar y consensuar soluciones favorables a los intereses del sector agropecuario.



Asesoramiento

Consultas sobre cuestiones civiles, administrativas y laborales relacionadas con explotaciones y propiedades agrarias.

El pasado 21 de febrero de 2025 se firmaron las Tablas Salariales del Convenio Colectivo Provincial del Campo, con un incremento salarial del 1,5% sobre las tablas de 2024, estableciendo el salario para el peón cualificado eventual y fijo discontinuo en 47,11 euros/día (60,51 €/día con el complemento a SMI).

AYUDAS DE LA PAC (I)

La campaña PAC 2024 comenzó el 1 de febrero, siendo el segundo año de aplicación de la nueva Reforma de la PAC para el marco 2023-2027. Esta campaña estuvo marcada por las protestas del sector que provocaron flexibilizaciones en la normativa sobre Condicionalidad.

Cambios Normativos

Desaparición de la obligatoriedad de dejar superficie de barbecho en explotaciones de más de 10 ha y simplificación de la normativa de rotación y diversificación de cultivos.

Flexibilizaciones

En el Eco-Régimen de pastoreo se bajó la carga ganadera mínima y se redujo de 120 a 90 días el pastoreo efectivo. En Rotación con Especies Mejorantes, se mantuvo el aumento del 20 al 40% de superficie máxima de barbecho.

Tramitación

Desde Asaja Huelva se tramitaron 3.101 solicitudes PAC y 613 Solicitudes de Alegaciones al Sigpac, casi el 50% del total provincial. También se gestionaron 237 cesiones de derechos.

AYUDAS DE LA PAC (II)

Respecto a los pagos de la campaña 2024, la Administración Andaluza materializó en octubre el 70% en forma de anticipo y en diciembre llegó al 90%, dejando el 10% restante para junio de 2025, aunque al cierre de esta memoria aún no se ha hecho efectivo.

La campaña 2024 también se caracterizó por un elevado número de incidencias de los controles de monitorización por satélite, comunicadas entre julio y agosto, obligando a muchos titulares a presentar fotografías georreferenciadas para acreditar sus cultivos.



ADMINISTRACIÓN, LABORAL-FISCAL Y CONTABLE

Desde el Departamento Laboral-Fiscal, Administración y Contable, en el pasado ejercicio 2024/2025, se ha informado de los temas más importantes a más de 4.000 afiliados, llevando toda la gestión laboral y contable tanto de Asociaciones, Sociedades como de Autónomos y Cuenta Propia Agrarios.

Nuestra organización ha transmitido las demandas y necesidades de los socios a los distintos foros para conseguir mejoras en su situación fiscal, como la bajada de módulos por el descenso de precios, especialmente en el ganado ovino y caprino.



Devolución de Impuestos

Información y tramitación sobre la devolución del Impuesto de hidrocarburos y su inclusión como gasto para el IRPF junto con los fertilizantes. Se han cumplimentado cerca de 1.400 expedientes de devolución.



Sistema de Cotización

Asesoramiento sobre el nuevo Sistema de Cotización de Autónomos, con bases definitivas según los ingresos declarados en el IRPF de 2023.



Ayudas Covid

Tramitación de las revisiones de las Ayudas Covid presentadas en 2020-2021 para paliar la disminución de ingresos por la pandemia.

ÁREA DE SEGUROS

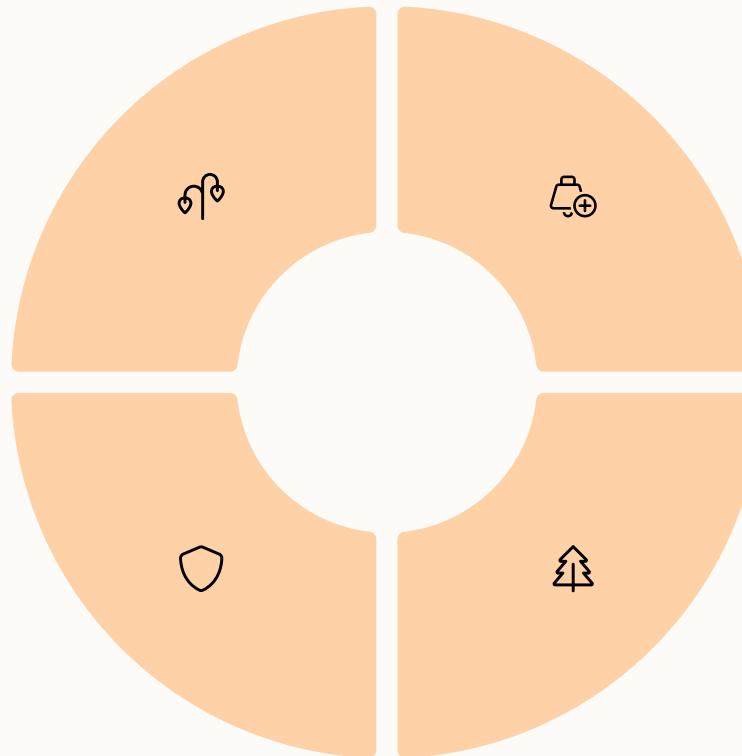
En Asaja Huelva continuamos con la difusión de información y estamos a disposición de nuestros asociados para cualquier tipo de consulta sobre fechas de contratación, coberturas y otras cuestiones relacionadas con las distintas líneas aseguradoras.

Seguros Agrícolas

Contratación de líneas como cereales de invierno, algarrobos, colmenas, fresón y frutos rojos, castaño, cítricos, olivar, almendro, sandías y uva, entre otras.

Seguros Generales

Colaboración con Insufese para ofrecer el mejor precio y máximas coberturas en todas las compañías del mercado, siendo el seguro de Responsabilidad Civil el más demandado.



Seguros Ganaderos

La línea 415 de Retirada y Destrucción de Animales Muertos en la Explotación sigue siendo la más contratada, aunque aumenta la contratación de líneas de vida de ganado.

Seguros Forestales

Creciente demanda de líneas de Incendios Forestales y de Seguía en Pastos entre nuestros afiliados.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN ORIGEN (I)

El inicio de la gestión de solicitud de contratación en origen para la campaña 2024-2025 comenzó en julio de 2024. Se nos comunicó en septiembre que haríamos selección en Ecuador, Guatemala, Honduras, Colombia y Marruecos, una noticia muy positiva para el sector debido a la necesidad de mano de obra.

ASAJA estuvo presente en la selección de Guatemala (octubre 2024), Marruecos (diciembre 2024), y Honduras y Colombia (enero 2025). Somos la segunda asociación en número de personas que conforman el contingente, con cerca de seis mil trabajadores.

Ha sido la primera campaña en que los trabajadores contratados en origen han venido con un permiso de cuatro años. Algunos llegaron con la tarjeta TIE solicitada en la campaña anterior, y otros con el resguardo de solicitud.



En febrero de 2025 se incluyeron tres nuevos países: Gambia, Mauritania y Senegal. En este último realizamos selección online, entrevistando a 120 candidatos y seleccionando a 60 que vendrán en octubre.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN ORIGEN (II)

Acuerdos de colaboración



Colaboración con Cáritas

Continuación del acuerdo con Cáritas Huelva para dar servicio a nuestros asociados, aprovechando su experiencia y dedicación en la selección de personas adecuadas para los trabajos agrícolas.



Colaboración con Cruz Roja

Renovación del acuerdo para la mediación con trabajadores inmigrantes, con un equipo de siete mediadores y un coordinador que ofrecen atención telefónica 24/7 y acompañamiento en necesidades sanitarias, administrativas, jurídicas o sociales.

El servicio de mediación incluye acompañamientos en necesidades sanitarias, administrativas, jurídicas o sociales, apoyo a empleadores, visitas periódicas a las fincas y apoyo en el retorno de los trabajadores a sus países de origen.



ÁREA DE FORMACIÓN

El departamento de Formación de Asaja-Huelva gestiona y coordina las diferentes acciones formativas enfocadas hacia el medio agrario onubense, con el objetivo de reforzar la productividad y competitividad de las explotaciones agrarias frente a los cambios tecnológicos y medioambientales.

4

Cursos Cualificados

Manipulador de Productos Fitosanitarios nivel
cualificado en Gibraleón, El Almendro, Paterna
del Campo y Moguer

1

Curso Básico

Manipulador de Productos Fitosanitarios nivel
básico en Nerva

100

Alumnos

Aproximadamente, formados en el uso de
productos fitosanitarios

Asaja-Huelva también cuenta con homologación para impartir cursos de Aplicación de Biocidas para la Higiene Veterinaria, Bienestar Animal en el Transporte, obtención de licencia de caza, Manipulador de Alimentos, Conversión a la Producción Ecológica y Bienestar Animal en Mataderos.

FORO ENCINAL (I)

La Seca de la Encina sigue siendo un gran problema que afecta a nuestras masas de *Quercus*, por lo que el Foro para la Defensa y Conservación de la Dehesa, ENCINAL, continúa con una gran batería de acciones para combatir este mal así como otras plagas que afectan a los ecosistemas peninsulares.

Cajas de Biodiversidad

Seguimiento de las ya colocadas e implantación en nuevas fincas afectadas por la Seca y otras plagas como la procesionaria del pino. Los estudios revelan que este sistema actúa en el control de estos individuos en las fincas.

- Más de 200 fincas beneficiadas
- Más de 8.000 cajas distribuidas por España y Portugal
- Presencia en Parques Nacionales como Doñana y Sierra Nevada



Otras actividades

Recogida de muestras de tierras y raíces en fincas afectadas por *P. Cinnamomi* durante la primavera, aprovechando las buenas condiciones climáticas, para analizar individuos resistentes a la enfermedad.

FORO ENCINAL (II)

Recientemente hemos elaborado un dossier con todos los proyectos activos con la intención de mantener reuniones técnicas con las distintas administraciones y firmar acuerdos de colaboración para luchar contra la Seca.



AGRUPACIONES DE DEFENSA FORESTAL

Seguimos convencidos de que la cooperación es la mejor arma para combatir los riesgos que pueden amenazar nuestros montes y, por ello, desde Asaja-Huelva continuamos impulsando y promoviendo la pertenencia de los asociados a las ADF.

71

ADF constituidas

70 municipales y una supramunicipal

72

Municipios

De los 80 existentes en la provincia

2.350

Agrupados

Con más de 454.578 hectáreas (65% de la superficie forestal)

En este ejercicio, Asaja-Huelva ha conseguido adherir a 19 nuevos agrupados con 2.457,19 hectáreas distribuidas en 17 términos municipales. Los propietarios integrados en una ADF tienen múltiples ventajas, como elaboración y seguimiento del plan de prevención de incendios, certificación anual de cortafuegos, asesoramiento en prevención, bonificación del 25% de la tasa de extinción y fluidez en los contactos con Infoca.

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

La colaboración con distintas empresas, entidades e instituciones a todos los niveles, a través de convenios de colaboración, es una herramienta que potencia el desarrollo y la competitividad.

En este último periodo, Asaja Huelva ha renovado el convenio de colaboración que mantenemos con la Fundación Caja Rural Del Sur desde hace décadas, que facilita a nuestros agricultores todos los trámites de solicitudes de ayudas de la PAC y su posterior seguimiento.



Automoción

Convenios con Fiat, Opel, Land Rover, Renault, Mercedes Benz y Citröen para ofrecer ventajas en la adquisición de vehículos.



Energía

Acuerdos con Repsol, Iberdrola y Cepsa para facilitar el acceso a combustibles y energía en condiciones ventajosas.



Certificación

Colaboración con entidades como Sohiscert y Agrocolor para la certificación de productos y procesos agrícolas.

COMUNICACIÓN EN ASAJA-HUELVA

Durante el presente ejercicio, ASAJA-Huelva ha reforzado de manera notable su estrategia de comunicación, consolidando los canales ya iniciados en el ejercicio anterior y ampliando su impacto tanto dentro como fuera de la organización.

Canales Digitales

Uno de los hitos más relevantes ha sido el impulso experimentado en Facebook, donde se ha superado la cifra de 1.000 seguidores. Este crecimiento evidencia el interés que despiertan los contenidos compartidos.

Se ha consolidado el boletín digital mensual, una herramienta clave que comenzó a funcionar en el ejercicio anterior y que hoy se ha convertido en un canal imprescindible para mantener informados a nuestros socios.

Coordinación y Colaboración

Este año también ha sido significativo el incremento en la colaboración con ASAJA-Nacional y ASAJA-Andalucía, participando en convocatorias formativas y reuniones de coordinación para perfeccionar los procesos comunicativos.

Esta participación activa ha permitido no solo mejorar la cohesión entre las diferentes estructuras de la organización, sino también amplificar de manera más eficaz las gestiones realizadas por el equipo de ASAJA en Bruselas.

En resumen, el ejercicio 2024-2025 ha sido clave en la consolidación de una comunicación ágil, moderna y eficaz, al servicio del campo onubense.

Muchas gracias por vuestra confianza de parte del equipo de Asaja-Huelva.

